



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 25 ] नई दिल्ली, जून 17—जून 23, 2007, शनिवार/ज्येष्ठ 27—आषाढ़ 2, 1929  
No. 25 ] NEW DELHI, JUNE 17—JUNE 23, 2007, SATURDAY/JYAISTHA 27—ASADHA 2, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 12 जून, 2007

सा.का.नि. 110.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय में उप महारजिस्ट्रार (भाषा) भर्ती नियम, 1982 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पहले की गई अथवा लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2007 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इस पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हताएं : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-पद अथवा अचयन-पद है
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक महारजिस्ट्रार (भाषा)	1* (2007) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	12000-375-16500 रुपए	लागू नहीं
क्या सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
(6)	(7)	(8)		
नहीं	50 वर्ष से अनधिक। टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुरूप सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय। टिप्पणी 2 : असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा-जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के आवेदकों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर आयु के निर्धारण के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।	अनिवार्य : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भाषा विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष (ii) भाषा विज्ञान के क्षेत्र में अनुसंधान का दस वर्ष का अनुभव। टिप्पणी 1 : आवेदक को अन्यथा सुअर्ह होने की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अर्हताओं में छूट दी जा सकती है। टिप्पणी 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि अ. जा. अथवा अ.ज.जा. के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के आवेदक पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हैं तो संघ लोक सेवा आयोग लिखित में कारण दर्ज करते हुए विवेकानुसार ऐसे आवेदकों के मामले में अनुभव संबंधी अर्हता में छूट दे सकता है।		

(8)

**बांछनीय :** (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप आवेदक की मातृभाषा से अलग भारत के संविधान की आठवीं अनुसूची में विनिर्दिष्ट किसी भाषा सहित स्नातक डिग्री अथवा समकक्ष ।

(ii) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से चीनी/फ्रेंच/स्पेनिश/जापानी/रूसी भाषा में डिप्लोमा अथवा समकक्ष ।

(iii) समाजशास्त्र/नृविज्ञान अनुसंधान में एक वर्ष का अनुभव ।

(iv) तीन वर्ष का प्रशासनिक अनुभव ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों के आधार पर भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(9)

(10)

(11)

लागू नहीं

सीधे भर्ती के लिए एक वर्ष

संयुक्त पद्धति से (प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि सविदा सहित) एवं प्रोन्नति) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

(14)

**संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति अल्पावधि सविदा सहित एवं प्रोन्नति) :**

I. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थान/लोक उद्यम/अर्ध सरकारी/सांविधिक अथवा स्वायत्त संगठन के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो अपने मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने अपने मूल संवर्ग/विभाग में 10000-15200/- रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा की हो;

(ख) जो कालम 8 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों ।

II. बाह्य आवेदकों के साथ-साथ ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा विभागीय वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (भाषा) भी नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे । यदि ऐसे व्यक्तियों का पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा ।

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण) पर विचार के लिए :-**

1. भारत के महारजिस्ट्रार ---अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन), गृह मंत्रालय ---सदस्य
3. भारत के अपर महारजिस्ट्रार/भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार ---सदस्य

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(12)

फीडर वर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।

केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग/बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि सविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पावधि सविदा सहित) सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति (अल्पावधि सविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

[फा. सं. ए-16011/8/2004-प्रशा. II/प्रशा. V]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 12th June, 2007

**G.S.R. 110.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the office of the Registrar General, and ex-officio Census Commissioner for India Deputy Registrar General (Language) Recruitment Rules, 1982, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Registrar General (Language) in the Office of the Registrar General, India, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India, Assistant Registrar General (Language) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other Special Categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
I. Assistant Registrar General (Language).	1* (2007) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 12,000-375-16,500-	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitments	Educational and other qualification required for direct recruits		
6	7	8		
No	Not exceeding 50 years.	<p><b>Essential :</b> (i) Master's degree in Linguistics from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Ten years research experience in the field of Linguistics.</p> <p><b>Note : 1.</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note : 2.</b> The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent with one of the Language other than mother tongue of the applicant, specified in the Eight schedule of the constitution of India as a subject.</p> <p>(ii) Diploma in Chinese/French/Spanish/Japanese/Russian from a recognised Institute or equivalent.</p> <p>(iii) One year experience in Sociological/Anthropological research.</p> <p>(iv) Three years' Administrative experience.</p>		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable	One year for direct recruits.	Composite method [deputation (including short-term contract) plus promotion] failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by Promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be Consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<b>Composite method [deputation (including short term contract) plus promotion]:</b> I. Officers under the Central/State Government/Union Territories/Universities/Recognised Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi-Government/Statutory or Autonomous Organisations; (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 10,000-15,200 or equivalent in the parent cadre/department; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8. II : The departmental Senior Research Officer (Language) with five years' regular service in the grade shall also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.	<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</b> 1. Registrar General, India—Chairman 2. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—Member 3. Additional Registrar General, India/Joint Registrar General, India—Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(12)

The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. A-16011/8/2004-Ad-II/Ad-V]

D.S. SAINI, Under Secy.

## कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 2007

सा.का.नि. 111.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग कार्यालय में स्टाफ कार चालक (बुलेट प्रूफ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**-(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग स्टाफ कार चालक (बुलेट प्रूफ) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**-उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**-वह व्यक्ति,-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
स्टाफ कार डाइवर (बुलेट प्रूफ)	1*(2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	3200-85- 4900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)	
प्रतिनियुक्ति/आमेलन	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :- केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालय/विभागों/राज्य सरकारों/केन्द्रीय पुलिस संगठनों में ऐसे स्टाफ कार चालक :-</p> <p>(i) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) मूल काडर/विभाग में ऐसे स्टाफ कार चालक श्रेणी-1, जिन्होंने 3050-4590 रुपए या समतुल्य के वेतनमान की उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :-</p> <p>(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/केन्द्रीय पुलिस संगठनों में अति विशिष्ट व्यक्तियों के साथ बुलेट प्रूफ कार चलाने का दो वर्ष का अनुभव; और</p> <p>(ii) जिन्होंने विशेष संरक्षा ग्रुप के अधीन छह माह का कमांडो प्रशिक्षण लिया है और निम्नलिखित उत्तीर्ण किया है :-</p> <p>(क) उक्त प्रयोजन के लिए संचालित व्यवसाय प्रशिक्षण, जिसका पाठ्यक्रम निम्नानुसार होगा :-</p> <p>(i) अंग्रेजी संख्यांक और अंकों को पढ़ने में समर्थ हो;</p> <p>(ii) यातायात विनियमों का संपूर्ण ज्ञान रखता हो;</p> <p>(iii) बुलेट प्रूफ कारों के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान रखता हो और दोषों को ढूँढने तथा लघु परिचालन संबंधी त्रुटियों का सुधार करने में समर्थ हो;</p> <p>(iv) कारबोरेटर प्लग आदि को साफ करने में समर्थ हो;</p> <p>(v) उपरोक्त (i) से (iv) पर आधारित व्यावहारिक प्रशिक्षण ।</p>	



(12)

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

लागू नहीं होता

(14)

लागू नहीं होता

[ फा. सं. 39021/02/2007-स्था. (ख) ]

श्रीमती सती मोहनदास, अवर सचिव

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training) ,

New Delhi, the 13th June, 2007

**G.S. R. 111.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Bullet Proof) in the office of Union Public Service Commission, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Staff Car Driver (Bullet Proof) Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

2732 GI/07-2

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Staff Car Driver (Bullet Proof)	01* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, non-Ministerial	Rs. 3200-85-4900	Not applicable	Not applicable	No applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any
(8)			(9)			(10)
Not applicable			Not applicable			Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies posts to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(11)				(12)		
Deputation/Absorption				<b>Deputation/Absorption :</b> Staff Car Driver in other Ministries/Departments of the Central Government/State Governments/Central Police Organisations : (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the grade of Staff Car Driver Gr. I in the scale of pay of Rs. 3050-4590 or equivalent in the parent cadre/department; and possessing the following qualifications and experience : (i) two years' experience in driving of Bullet Proof Cars with V VIPs in Central Government/State Governments/Central Police Organisations; (ii) having taken commando training under Special Protection Group for six months and subject to passing— (a) trade test to be conducted for the purpose, the syllabus of which shall be as follows : (i) must be able to read the English numerals and figures; (ii) must have a thorough knowledge of traffic regulations; (iii) must have good knowledge of working of Bullet Proof Cars and should be able to locate faults and rectify minor running defects; (iv) must be able to clear carburetor, plug etc. and		

(12)

(b) practical test based on (i) to (iv) above.

**Note 1 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2 :** The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public  
Service Commission to be consulted  
in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable.

Not applicable.

[F. No. 39021/02/2007-Estt. (B)]

SMT. SATI MOHANDAS, Under Secy.

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 14 जून, 2007

सा.का.नि. 112.—भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) के सा.का.नि. सं. 78 (अ) दिनांक 13 फरवरी, 2007 के अनुसार आयकर विभाग में कार्यालय अधीक्षक के पद के लिए भारत सरकार की अधिसूचना के अंग्रेजी पाठ में :-

1. विभाग प्रोन्नति समिति (डीपीसी) के गठन से संबंधित अनुसूची के कॉलम 13 के अंतर्गत "समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति" पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए-12018/3/2001-प्रशा. VII]

एस. आर. मीणा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(CENTRAL BOARD OF DIRECT TAXES)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 14th June, 2007

**G.S.R. 112.**—In the English version of the Notification of the Government of India for the post of Office Superintendent in the Income Tax Department No. GSR No. 78(E) dated 13th February, 2007 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) :—

1. Under Column 13 of the Schedule relating to composition of DPC may be read as "Group 'B' DPC".

[F.No. A-12018/3/2001-Ad. VII]

S.R. MEENA, Under Secy.

## स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जून, 2007

सा.का.नि. 113.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चिकित्सा महाविद्यालय, पांडिचेरी (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1959 को, जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला सहायक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व विनियमित किया गया है या करने का लोप किया गया है, जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षा एवं अनुसंधान संस्थान, पांडिचेरी में (प्रयोगशाला सहायक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता:**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति:**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति:**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला सहायक	20* (2007) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	3200-85- 4900 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

(7)

**टिप्पण :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	--

(8)	(9)	(10)	(11)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से विज्ञान विषयों में 10+2</li> <li>2. अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् या सरकार द्वारा उस प्रयोजन के लिए प्राधिकृत किसी अन्य कानूनी निकाय द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संस्थान से चिकित्सीय प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा।</li> </ol>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हता:-चिकित्सीय प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में मान्यताप्राप्त डिप्लोमा अवश्य रखता हो।</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>50% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; और 50% सीधी भर्ती द्वारा।</p>
<p><b>टिप्पण 1.</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>			
<p><b>टिप्पण 2.</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है</p>			

(8)

कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
ऐसे प्रयोगशाला परिचर में से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— (1) चिकित्सा अधीक्षक या डीन —अध्यक्ष (2) संबद्ध विभाग का प्रमुख —सदस्य (3) कार्यालय प्रमुख —सदस्य (4) उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-11018/06/2004-आरआर/एम. ई-3]

के.के. झेल, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 13th June, 2007

**G.S.R. 113.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Medical College, Pondicherry (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1959, in so far as it relates to the post of Laboratory Assistant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Laboratory Assistant) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laboratory Assistant	20* (2007) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3200-85 -4900	Not applicable	No	Upto 25 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
(8)			(9)		(10)	
<b>Essential :</b>			Age : No		Two years	
(i) 10+2 in Science subjects from a recognized University or Board.			Educational Qualifications: Must possess recognized			
(ii) Diploma in Medical Laboratory Technology from an Institute recognized by the All India Council of Technical Education or any other statutory body authorized by the Government for the purpose.			Diploma in Medical Laboratory Technology.			

8

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

50% by Promotion failing which by Direct Recruitment; and 50% by Direct Recruitment

**Promotion :**

Promotion from against ~~Laboratory Attendants~~ with seven years regular service in the grade

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**

Not applicable.

1. Medical Superintendent or Dean

—Chairperson

2. Head of the concerned Department

—Member

3. Head of Office

—Member

4. Deputy Director (Administration)

—Member

[F.No.A.-11018/06/2004-RR/ME.III]

K. K. JHELL, Under Secy.

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 14 जून, 2007

सा.का.नि. 114.—केन्द्रीय सरकार, रेल संरक्षण बल अधिनियम, 1957 (1957 का 23), की धारा 21 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रेल संरक्षण बल नियम, 1987 का, उन बातों के सिवाय, जो ऐसे संशोधन से पूर्व की गई थी या किए जाने से लोप किया गया था, संशोधन करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षण बल (संशोधन) नियम, 2007 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।



## 2 रेल संरक्षण बल नियम, 1987 में नियम 49 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

### “49. भर्ती की प्रक्रिया

49.1 उपनिरीक्षकों के पदों के लिए सीधी भर्ती के लिए चयन, रेल संरक्षण बल या रेल संरक्षण विशेष बल के महानिरीक्षक या अपर महानिरीक्षक, उप महानिरीक्षक का पद धारण कर रहे ऐसे चार व्यक्तियों की एक विभागीय समिति द्वारा किया जाएगा जो महानिदेशक द्वारा नामनिर्दिष्ट होंगे और जहां ऐसे चयन में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षित पदों के लिए चयन सम्मिलित है, वहां यथास्थिति, अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों, या पिछड़े वर्गों के एक ऐसे अधिकारी को, जो उक्त पदों में से कोई पद धारण कर रहा हो, महानिदेशक द्वारा ऐसी समिति में से एक सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

49.2 कांस्टेबल के पदों के लिए सीधी भर्ती के लिए चयन, क्षेत्रीय रेलवे या रेल संरक्षण विशेष बल के महानिरीक्षक/उपमहानिरीक्षक द्वारा नामनिर्दिष्ट कमांडेंट या वरिष्ठ कमांडेंट के पदधारण कर रहे चार व्यक्तियों की विभागीय समिति द्वारा किया जाएगा, और जहां ऐसे चयन में अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षित पदों के लिए चयन शामिल है, वहां यथास्थिति, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों के एक ऐसे अधिकारी को, जो उक्त पदों में से कोई पद धारण कर रहा हो, महानिरीक्षक/उप महानिरीक्षक द्वारा ऐसी समिति में एक सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जाएगा।

49.3 चयन करने के लिए स्थान इस प्रकार नियत किए जाएंगे जिससे यथास्थिति, विभिन्न क्षेत्रों या राज्यों से सर्वोत्तम प्रतिभावान व्यक्ति आकर्षित किए जा सकें और चयन केवल उन आवेदकों तक सीमित नहीं होगा जिनके नाम रोजगार कार्यालयों या अन्य ऐसे सरकारी अधिकरणों द्वारा भेजे जाते हैं।

49.4 चयन की प्रक्रिया इस प्रकार तैयार की जाएगी जिससे :-

(क) प्रतिरूपण होने की संभावनाएं कम की जा सकें;

(ख) प्रारंभिक अवस्था में ऐसे सभी अभ्यर्थियों को हटाया जा सके जो विचार किए जाने के अनुपयुक्त हैं।

अंतिम चयन, परीक्षण के एक समान मानकों के आधार पर किया जाएगा, जिसके लिए मार्गदर्शक सिद्धांत महानिदेशक द्वारा विहित किए जाएंगे।”

[फा. सं. 2007/सेक/(स्पे.)/6/35]

डॉ. एस.एन. पांडेय, निदेशक, रेल संरक्षण बल, रेलवे बोर्ड

टिप्पणी : मूल नियम भारत के राजपत्र, असाधारण में सं. सा.का.नि. 951(अ) तारीख 3 दिसंबर, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चात्पूर्वी संशोधन निम्नलिखित उपांतरणों के अंतर्गत किए गए थे जिनका विवरण नीचे विनिर्दिष्ट हैं :-

क्र. सं.	सा.का.नि.	तारीख
1.	374	24 जुलाई, 1992
2.	574	7 नवम्बर, 1994
3.	164	20 मार्च, 1995
4.	45	12 जनवरी, 1996
5.	39(अ)	17 जनवरी, 1996
6.	45(अ)	29 जनवरी, 1996
7.	151(अ)	11 जनवरी, 1997
8.	229	15 जुलाई, 1999
9.	756(अ)	2 नवम्बर, 1999
10.	768(अ)	12 नवम्बर, 1999
11.	286	20 जनवरी, 2000
12.	359	8 सितम्बर, 2000

क्र. सं.	सा.का.नि.	तारीख
13.	483	24 अगस्त, 2001
14.	790(अ)	22 अक्टूबर, 2001
15.	618	12 नवम्बर, 2003
16.	257(अ)	28 मार्च, 2003
17.	448(अ)	29 मई, 2004
18.	312(अ)	13 मई, 2004
19.	245	5 जुलाई, 2004
20.	313	25 अगस्त, 2004
21.	649(अ)	27 सितम्बर, 2004
22.	365	30 सितम्बर, 2005
23.	366	30 सितम्बर, 2005
24.	14	24 जनवरी, 2007

**MINISTRY OF RAILWAYS****(Railway Board)**

New Delhi, the 14th June, 2007

**G.S.R. 114.**—In exercise of the powers conferred by Section 21 of the Railway Protection Force Act, 1957 (23 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railway Protection Force Rules, 1987, except as respect things done or omitted to be done before such amendment, namely :—

1. (1) These rules may be called the Railway Protection Force (Amendment) Rules, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Railway Protection Force Rules, 1987, for rule 49 the following rule shall be substituted, namely :—

**“49. Procedure of recruitment:**

- 49.1 Selection for direct recruitment to the posts of Sub-Inspectors shall be made by a departmental committee of four persons holding the post of Inspector General or Additional Inspector General, Deputy Inspector General of Railway Protection Force or Railway Protection Special Force who shall be nominated by the Director General and where such selection includes the selection for reserved posts for the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes or the Backward Classes, one Officer holding any of the said posts and belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes or the Backward Classes, as the case may be, shall also be nominated by the Director General to be a member in such committee.
- 49.2 Selection for direct recruitment to the posts of Constables shall be made by a departmental committee of four persons holding the post of Commandant or Senior Commandant nominated by the Inspector General/Deputy Inspector General of the Zonal Railway or Railway Protection Special Force and where such selection includes the selection for reserved posts for the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes or the Backward Classes, one officer holding any of the said posts and belonging to the Scheduled Castes/ Scheduled Tribes or the Backward Classes, as the case may be, shall also be nominated by the Inspector General/Deputy Inspector General to be a member in such committee.
- 49.3 Places for holding selections shall be so fixed as to attract best talents from various regions

or States, as the case may be, and need not be restricted merely to the applicants sponsored by the employment exchange or other such Government agencies.

- 49.4 Procedure of selection shall be so evolved as to :—

- (a) reduce the chances of impersonation;
- (b) eliminate at the initial stage all such candidates who are unfit for consideration; and

Final selection shall be based on uniform standards of tests for which guidelines shall be prescribed by the Director General”.

[F. No. 2007/Sec.(Spl.)/6/35]

Dr. S. N. PANDEY, Director/RPF, Railway Board

**Note :** The Principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary *vide* notification number GSR 951(E), dated the 3rd December, 1987 and subsequently amended *vide* modifications, the particulars of which are specified below :—

S.No.	GSR	Date
1.	374	24th July, 1992
2.	574	7th November, 1994
3.	164	20th March, 1995
4.	45	12th January, 1996
5.	39(E)	17th January, 1996
6.	45(F)	29th January, 1996
7.	151(E)	11th January, 1997
8.	229	15th July, 1999
9.	756(E)	2nd November, 1999
10.	768(E)	12th November, 1999
11.	286	20th January, 2000
12.	359	8th September, 2000
13.	483	24th August, 2001
14.	790(E)	22nd October, 2001
15.	618	12th November, 2003
16.	257(E)	28th March, 2003
17.	448(E)	29th May, 2004
18.	312(E)	13th May, 2004
19.	245	5th July, 2004
20.	313	25th August, 2004
21.	649(E)	27th September, 2004
22.	365	30th September, 2005
23.	366	30th September, 2005
24.	14	24th January, 2007.

## उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 2007

सा.का.नि. 115.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय परीक्षणशाला, मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालय (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1991 को, जहाँ तक उनका संबंध प्रयोगशाला परिचर, श्रेणी-2 से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, राष्ट्रीय परीक्षणशाला, उपभोक्ता मामले विभाग, कोलकाता में प्रयोगशाला परिचर श्रेणी-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय परीक्षणशाला, मुख्यालय और क्षेत्रीय कार्यालय प्रयोगशाला परिचर श्रेणी-2 (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2007 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रयोगशाला परिचर श्रेणी-II	59*(2007) राष्ट्रीय परीक्षण-शाला-42 (पूर्वी क्षेत्र, कोलकाता) राष्ट्रीय परीक्षणशाला-8 (पश्चिमी क्षेत्र, मुंबई) राष्ट्रीय परीक्षणशाला-3	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष और विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 1—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख

(2)	(7)
(दक्षिणी क्षेत्र, चेन्नई) राष्ट्रीय परीक्षणशाला-2 (उत्तरी क्षेत्र, गाजियाबाद) राष्ट्रीय परीक्षणशाला-2 (उत्तरी क्षेत्र, जयपुर) राष्ट्रीय परीक्षणशाला-2 (पूर्वोत्तर क्षेत्र, गुवाहाटी) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)  टिप्पण : 2- रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)	(11)
(i) आवश्यक : आठवीं कक्षा इत्तीर्ण	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां स्तंभ 8 में उपदर्शित सीमा तक	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति की जाएगी	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)	(14)
प्रोन्नति :- 2500-3200 स्तर के वेतनमान में खलासी के पद से प्रोन्नति द्वारा जिसने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो	विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- (1) क्षेत्र का ज्येष्ठतम वैज्ञानिक "एस सी" (2) क्षेत्र का सहायक निदेशक (प्रशासन) (3) किसी अन्य विभाग से केन्द्रीय सरकार का समूह "क" अधिकारी	लागू नहीं होता ।  —अध्यक्ष —सदस्य  —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/5/2005-एन टी एच]

एम्. राम जोगेश, अवर सचिव

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**

(Department of Consumer Affairs)

New Delhi, the 13th June, 2007

**G.S.R. 115.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Test House, Headquarters and Regional Offices (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1991 in so far as they relate to the post of Laboratory Attendant Grade-II, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant Grade-II, in the National Test House, Department of Consumer Affairs, Kolkata, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Test House, Headquarters and Regional Offices, Laboratory Attendant Grade-II (Group 'D' Posts), Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, any for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laboratory Attendant Grade-II	59* (2007) National Test House-42 (Eastern Region, Kolkata) National Test House-08 (Western Region, Mumbai) National Test House-03 (Southern Region, Chennai) National Test House-02 (Northern Region, Ghaziabad) National Test House -02	General Central Service, Group, 'D' Non-Gazetted/Non-Ministerial	Rs. 2610-60 2910-65- 3300-70- 4000	Selection	No applicable	18-27 years. Relaxable for Government servants by 5 years and for Departmental candidates upto 40 years. Note1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,

(2)		(7)
(Northern Region, Jaipur) National Test House-02 (North Eastern Region, Guwahati) *Subject to variation depending upon work load.		Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep). <b>Note 2:</b> In case where recruitment is made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment Exchanges are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(i) Essential Class VIII Pass	Age : No Educational Qualifications : Yes To the extent indicated in column 8	Two Years for direct recruits
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
100% by promotion failing which by direct recruitment	Promotion from the post of Khalasi in the pay scale of Rs. 2550-3200 with four years regular service in the grade.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
1. Seniormost Scientist 'SC' of the Region	—Chairman	Not applicable.
2. Assistant Director (Administration) of the region	—Member	
3. One Group 'A' Officer of Central Government from other Department	—Member	

[F. No. A-12018/5/2005-NTH]  
M. RAM JOGESH, Under Secy.